

Una reforma de pensiones debe incorporar herramientas que incentiven el ahorro previsional

- *Debido al cambio de la estructura poblacional, con cada vez menos jóvenes que aportan y más ancianos que necesitan de pensión, hace insostenible el sistema de reparto.*
- *En Perú, la informalidad laboral y la conducta respecto al ahorro de muy largo plazo exigen que se trabaje en herramientas innovadoras que incentiven el aporte previsional.*

Lima, 17 de setiembre del 2019. Los sistemas de pensiones en el Perú, tanto público como privado, se ven amenazados por el cambio en la pirámide poblacional, los sesgos cognitivos de las personas frente al ahorro de muy largo plazo, y la informalidad laboral. Por este motivo, es necesario que una reforma de pensiones incorpore los mecanismos apropiados que incorporen esta realidad a la nueva estructura y así no solo se incentive a los trabajadores que ahorren para la jubilación, si no también que se amplíe la cobertura y mejore las pensiones; se señaló en la conferencia “¿Cómo hacer un sistema de pensiones viable?: mercado laboral y ahorro”.

Los países europeos atraviesan un serio problema por atender las exigencias previsionales, ya que su esquema de jubilación está basado en el sistema de reparto, el cual es deficitario porque los aportes que los jóvenes trabajadores realizan no son suficientes para solventar las pensiones de los jubilados, así lo indicó el Director del Observatorio de demografía y diversidad generacional del Instituto de Empresa, Rafael Puyol.

Así mismo, señaló que en algunos de estos países se está incorporando el sistema de cuentas individuales de capitalización, modelo que es predominante en países de Latinoamérica como Perú, para mitigar el efecto del cambio en la pirámide poblacional. “El déficit de la seguridad social en España solo en el 2018 llegó a 1.4% del PBI, situación similar que enfrentan otros países europeos que tienen como base un sistema de reparto para el pago de pensiones”, apuntó Puyol.

Agregó, que Perú en los años 90 tenía una pirámide laboral perfectamente definida, pero que al 2015 esta se ve más angosta en la base y robusta hacia arriba; mientras que la proyección al 2050 es que haya un ensanchamiento en la media parte alta de la pirámide.

Por su parte, Jose Carlos Arellano, Director científico en la consultora Heurística e Investigador del grupo de economía conductual y experimental de la PUCP, señaló que existen sesgos cognitivos que desalientan realizar ahorros previsionales, ya que los beneficios se verán en un muy largo plazo. Por ellos destacó las nuevas herramientas de la economía del comportamiento para generar incentivos para que las personas ahorren para su jubilación, es así como “propuestas como el enrolamiento automático, matching contributions, capital semilla y aumento de cotización a través del incremento del sueldo”, indicó.

Con ello, el Profesor del departamento académico de economía de la Universidad del Pacífico, Pablo Lavado, señaló que el mercado laboral que se tiene en el país tiene una baja generación de empleo formal, lo que empuja a que más trabajadores se desempeñen dentro de la informalidad. Aseguró que es importante desarrollar herramientas que incentiven el acercamiento de este grupo hacia la seguridad social; ya que en los últimos años el Estado ha dado una serie de medidas a favor de las pequeñas y medianas empresas para facilitar o reducir

el cumplimiento de sus obligaciones tributarias, con la finalidad de incrementar la recaudación tributaria, y no para promover la formalización de los trabajadores.

La profesora del departamento de economía de la PUCP, Janina León, coincidió en que la formalización laboral debe ir de la mano con la tributaria, y así aprovechar el beneficio de ambos. “La iniciativa de que parte del IGV, que como consumidores pagamos, se destine a nuestras cuentas individuales funcionará siempre y cuando se logre una formalización de 360°; y este beneficio llegue a todos los niveles socio económicos”, resaltó León.

Por su parte, el socio de la consultora Macroconsult, Elmer Cuba, mencionó que hay grandes oportunidades para adoptar medidas innovadoras utilizando la economía del comportamiento; ya que la realidad peruana es sumamente peculiar, principalmente por la informalidad laboral que se tiene, el cual mitiga el impacto positivo que el bono demográfico puede trasladar a la economía y además, reduce la posibilidad de extender la cobertura de la seguridad social.

“Incorporar un esquema de aumento de la tasa de cotización enganchado a los aumentos salariales deja sin efecto esa percepción que nos están descontando del salario y ese aumento sería marginal, esto permitirá no solo aumentar el fondo para la jubilación de los trabajadores, si no que no tendrán la percepción de una afectación en su poder adquisitivo”, agregó Cuba.

Finalmente, Giovanna Prialé, presidenta de la Asociación de AFP, señaló que todas las iniciativas deben apuntar a aumentar la cobertura del sistema previsional, para todos los peruanos, y aumentar las pensiones; objetivos que pueden lograrse con herramientas como capital semilla y matching contributions. “Se debe aprovechar el modelo de cuentas individuales de capitalización, ya que fortalece el ahorro a largo plazo y preserva la sostenibilidad financiera para cubrir pensiones en el futuro. Sin embargo, es importante tener un sistema público como base para garantizar una pensión mínima y así mitigar la probabilidad de que las personas caigan en una situación de pobreza durante la vejez”, indicó Prialé.

Además, añadió que, dada la realidad peruana, deben generarse medidas creativas que sean costo-eficientes para que la reforma sea sostenible y genere beneficios a la población, cumpliendo su objetivo de alcanzar una cobertura universal y garantizando pensión mínima.